

FICHE DE POSTE



FORMULAIRE

CODE : ADM-TFL-RHU-F-005-v06

Objet de la dernière modification du document: *Modification du nombre de savoirs, savoirs faire et du code de la consigne "ADM-TFL-RHU-C-003-vxx guide de rédaction d'une fiche de poste" dans les paragraphes savoirs et savoirs faire.*

Document établi le:
21/10/2021

Rédigé par :
F. SALAT

Vérifié par :
F. PELAYO

Approuvé par :
P. LASSERE

Fiche actualisée le : 22/01/2024

Objet de l'actualisation : RIFSEEP, habilitations, conditions, ...

L'ACTIVITE DE RESEAU31 :

RESEAU31 est un syndicat mixte ouvert regroupant 243 collectivités (Département de la Haute-Garonne, deux communautés d'agglomérations, 10 communautés de communes, 3 Syndicats de communes et 227 communes). Intervenant sur l'ensemble du Grand Cycle de l'Eau, RESEAU31 est un acteur incontournable dont l'activité a été grandement confortée par la loi NOTRe.

Avec près de 360 agents, RESEAU31 intervient principalement en régie sur l'ensemble de ses missions. Ses compétences sont axées sur l'eau potable, l'assainissement collectif, l'assainissement non collectif, les eaux pluviales, l'hydroélectricité, l'eau brute et toutes les compétences du Grand Cycle de l'eau telles que décrites à l'article L 211-7 du Code de l'Environnement. Informations complémentaires sur www.reseau31.fr.

N° de la fiche de poste : FDP xxxxxx

Intitulé du poste : Agent d'exploitation Usine St Caprais

RIFSEEP : Groupe de fonction indicatif : C21 / Nombre de points de cotation (avec expérience de 6 ans) : 33

NBI : Non concerné

DIRECTION : Territoire Nord

SERVICE : Centre d'exploitation de Grenade

PÔLE : Ouvrages

TERRITOIRE (uniquement pour les centres) : Nord

Relations hiérarchiques	Relations professionnelles
Président Directeur général Directeur général adjoint Responsable de service Responsable de pôle	Usagers du service Fournisseurs Elus syndicaux, communaux, etc Ensemble des services Entreprises Agents du centre
Situation administrative	
Filière : Technique Cadre d'emplois : Adjoints techniques territoriaux Catégorie : C Quotité : Temps complet Temps de travail : Type 1 Résidence administrative : Usine d'eau potable de Saint Caprais – 1601 chemin des Trois Ponts – 31 330 GRENADE	

MISSIONS GENERALES DU POSTE

(Faire une phrase à l'infinitif précisant les 3 à 4 missions générales du poste)

Sous la responsabilité du référent Usine de Saint Caprais, l'agent assure les travaux d'entretien, de développement et de surveillance de l'usine d'eau potable de Saint Caprais. Il assure le suivi des installations et procède à toutes les actions de maintenance préventive et curative nécessaires au maintien et à l'amélioration du fonctionnement des installations.

Il prend en compte les contraintes budgétaires ainsi que les principes de la certification ISO9001 dans ses pratiques et s'inscrit dans la stratégie de la démarche qualité quand cela est possible.

ACTIVITES

(Pour chaque mission générale classée par importance au regard du poste, décliner en 3 à 6 activités concrètes)

1/ Assurer l'ensemble des tâches nécessaires au maintien du fonctionnement des ouvrages

- Surveiller, entretenir et nettoyer les ouvrages pour maintenir en tout point la continuité du service
- Assurer le contrôle régulier du bon fonctionnement des ouvrages par des analyses dans le cadre des documents d'exploitation et piloter les procédés de traitement afin de respecter les objectifs de traitement
- Effectuer le suivi des équipements (renseigner les journaux de bord, analyser les temps de fonctionnement,...)
- Gérer les opérations de maintenance courante des équipements (visites techniques des ouvrages, gestion des sous-produits et des réactifs...)
- Assurer les actions curatives et dépannages sur les équipements électriques, électromécaniques et hydrauliques

2/ Entretien des installations

- Assurer l'entretien des sites (nettoyage, espaces verts, peinture,...)
- Développer la mise en place d'outils pour améliorer la connaissance et le fonctionnement des installations (journaux de bord, fiches de relèves,...)
- Gérer les programmes de maintenance préventive des ouvrages (vidanges, nettoyages,...)
- Réaliser toutes les interventions nécessaires à la continuité du service public dans les domaines de l'eau potable

3/ Améliorer les installations

- Travailler sur l'optimisation des procédés
- Réaliser des travaux pour améliorer le fonctionnement des ouvrages (plomberie, menuiserie, espaces verts, peintures, signalisation, ...)
- Participer à la mise en place de la démarche de certification ISO 9001

4/ Appliquer les mesures d'hygiène et de sécurité

- Relayer l'information interne des dysfonctionnements
- Appliquer les procédures de mise en sécurité des tâches
- Porter ses EPI
- Vérifier la conformité de son matériel
- Sécuriser le lieu d'intervention
- Garantir le bon usage du matériel et assurer son entretien

ACTIVITES COMMUNES AU SERVICE / A LA DIRECTION

- Assurer des astreintes d'exploitation par rotation suivant le planning et le règlement :
 - o Assurer les interventions urgentes
 - o Communiquer au cadre d'astreinte les horaires de début et fin d'intervention
- Aider ponctuellement les agents du syndicat dans tous types d'actions
- Participer à l'accueil, l'aide et au suivi des stagiaires du service
- Participer à la circulation et à la diffusion des informations, par le biais notamment des outils de communication interne et externe (site Intranet, affichage, site Internet, ...)
- Participer à la mise en place de nouveaux projets
- Appliquer les documents en vigueur (règlements, chartes, documents qualité, etc...)

SAVOIRS

Savoirs : connaissances théoriques générales ou spécialisées, nécessaires pour occuper un poste

(Identifier 5 savoirs, utiliser des verbes à l'infinitif, à nuancer avec le niveau du poste cf la consigne « RHU-C-003-vxx guide de rédaction d'une fiche de poste »

- Ne pas souligner, ni mettre de point et/ou virgule de fin de phrase)

- Maitriser les techniques et matériels de traitement des eaux et des boues
- Avoir des notions d'entretien et de maintenance de tous équipements (nettoyages, graissages,...)
- Connaître les risques liés aux missions
- Connaître les produits de traitement : rôle, utilisation, dosage, risques et conditions d'utilisation
- Connaître la gestion des actions programmées (bilans, suivis, journaux de bord,...)
- Connaître les matériels de mesures (rôle, utilisation, entretien) et analyses d'autocontrôle (rôle, réalisation, interprétation)

SAVOIRS FAIRE

Savoir-faire : Méthodes de travail, connaissances de pratiques et de techniques qui correspondent à une expérience, une habilité pratique maîtrisée (dans l'utilisation d'outils, de techniques et de méthodes relevant du domaine manuel ou intellectuel)

(Identifier 5 savoirs faire, utiliser des verbes à l'infinitif, à nuancer avec le niveau du poste cf la consigne « RHU-C-003-vxx guide de rédaction d'une fiche de poste »

- Ne pas souligner, ni mettre de point et/ou virgule de fin de phrase)

- Analyser la qualité de l'eau issue du traitement et interpréter les résultats
- Ajuster les traitements en fonction des résultats d'analyse
- Tenir à jour les cahiers de bords et les bilans
- Effectuer l'entretien périodique et la maintenance des équipements et matériels de traitement
- Effectuer le diagnostic de toute panne et incident
- Effectuer les réparations nécessaires pour assurer la continuité du traitement

SAVOIRS ETRE

Savoir-être : qualités personnelles, liées au comportement de l'agent.

Elles indiquent la capacité à agir et réagir dans les situations relationnelles correspondant à son activité

- Sens de l'organisation et des priorités
- Ponctualité
- Discrétion, réserve
- Sens de l'efficacité et des priorités
- Capacité à travailler en équipe et en transversalité
- Sens du service public
- Respect des outils de travail
- Adaptabilité
- Disponibilité

HABILITATIONS ET CERTIFICATIONS OBLIGATOIRES

Habilitations et certifications obligatoires dans l'exercice des activités définies

- Permis B minima autres permis possibles (EB, C, EC,...)
- CATEC intervenant et surveillant
- Habilitation électrique BoV, BS Manœuvre, HoV (autres le cas échéant)
- Produits dangereux
- Chlore gazeux (le cas échéant)
- CACES R482 – Cat. A (le cas échéant)
- AIPR Opérateur (le cas échéant)

CONDITIONS PARTICULIERES D'EXERCICE

Le cas échéant :

travaux insalubres, exposition à l'amiante, astreintes, déplacements, sujétions particulières...

- Interventions en milieu dangereux par leur environnement ou nature
- Interventions en tous lieux et temps en extérieur
- Astreintes
- Travaux insalubres

RISQUES

Liste des principaux risques identifiés pour le poste :

- Risques liés à la circulation et aux déplacements
- Risques liés aux travaux sur des installations électriques
- Risques biologiques (tétanos, hépatite, leptospirose)
- Risques chimiques (brûlures thermiques et chimiques, inhalation de produits toxiques)
- Risques d'incendie, d'explosion
- Risques de chute
- Risques de noyade
- Risques de blessures (coupures, piqûres)
- Risques liés aux milieux confinés (asphyxie, dégagement de gaz toxiques)
- Risques liés à la manutention

Equipements de protection individuelle nécessaires pour le poste : Aucun



Casque



Protection
auditive



Lunettes



Masque facial



Masque anti
poussière



Protection
Respiratoire



Gants



Chaussures ou
bottes



Vêtement de
travail



Tablier de
soudure



Harnais



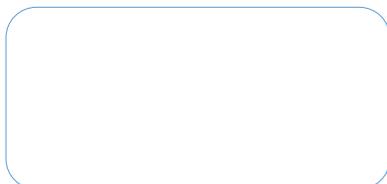
Equipement
haute visibilité



Autres, précisez :

Toulouse, le 25 mars 2024

Gonzague AMEYE
Directeur Général de RESEAU₃₁



Agent

